

 CONSELL DE COL·LEGIS FARMACÈUTICS DE CATALUNYA	Nom i versió del document	 DESCOMPLICA'T DESENVOLUPAMENT DE COMPLIANCE DE CATALUNYA
	Codi Ètic – v.2.0	

Nom i versió del document
Codi Ètic – v.2.0

Control de canvis		
Versió	Data	Motiu
v.1.0	29/11/2023	Elaboració del Codi Ètic
v.2.0	29/01/2026	Reedició del Codi Ètic

Elaborat per: Descomplica't	Aprovat per:
HURTADO DOMINGUEZ FRANCISCO JOSE - 47983716N	Nombre de reconocimiento (DN): c=ES, o=CONSELL DE COL·LEGIS DE FARMACEUTICS DE CATALUNYA, 2.5.4.97=VATES-Q5855013H, sn=CASAS SANCHEZ, givenName=JORGE, serialNumber=46793764B, cn=46793764B JORGE CASAS (R: Q5855013H), 2.5.4.13=Boletín: CERTIFICADO CONSELL DE COL·LEGIS/ Fecha: 05-08-2020/Numero resolución: 00 Fecha: 2026.04.20 13:16:52 +02'00' Versión de Adobe Acrobat Reader: 2026.001.21431
Data: 29/01/2026	Data:

 CONSELL DE COL·LEGIS FARMACÈUTICS DE CATALUNYA	Nom i versió del document	 DESCOMPLICA'T DESENVOLUPAMENT DE COMPLIANCE DE CATALUNYA
	Codi Ètic – v.2.0	

ÍNDEX

1.- EL CONSELL I LA SOCIETAT	3
2.- FINALITAT DEL CODI ÈTIC	4
3.- ÀMBIT D'APLICACIÓ	5
4.- ADHESIÓ AL CODI	5
5.- ADEQUACIÓ I INTERPRETACIÓ DEL CODI	6
6.- PRINCIPIS RECTORS DE LA CONDUCTA ÈTICA	6
6.1.- Respecte a la cultura de compliment	6
6.2.- Prevenció de les activitats delictives	6
6.3.- Igualtat de tracte i mesures LGTBI	7
6.4.- Honestedat	8
6.5.- Integritat	8
6.6.- Equitat de l'autoritat	8
6.7.- Competència lleial	9
7.- POLÍTICA DE REGALS, OBSEQUIS I FAVORS	9
8.- TRACTAMENT DE LA INFORMACIÓ	9
9.- RELACIONS AMB ELS INTEGRANTS DE LA CORPORACIÓ	10
9.1.- Selecció i contractació	10
9.2.- Desenvolupament de la vida professional	10
9.3.- Obligacions professionals	10
9.4.- Ús dels sistemes digitals	11
9.5.- Política de desconnexió digital	11
10.- RELACIONS AMB AGENTS EXTERNS	11
12.- MEDI AMBIENT	12
13.- PROPIETAT INTEL·LECTUAL I INDUSTRIAL	12
14.- RELACIONS AMB LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES I L'ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA	12
15.- CANAL DE DENÚNCIES	12
16.- RÈGIM DISCIPLINARI INTERN	13

 CONSELL DE COL·LEGIS FARMACÈUTICS DE CATALUNYA	Nom i versió del document	 DESCOMPLICA'T DESENVOLUPAMENT DE COMPLIANCE DE CATALUNYA
	Codi Ètic – v.2.0	

1.- EL CONSELL I LA SOCIETAT

El **Consell de Col·legis Farmacèutics de Catalunya (CCFC)** es va constituir el 12 de febrer de 1985 i, de conformitat amb el que disposa la Llei 7/2006, de 31 de maig, és una corporació de dret públic amb personalitat jurídica i plena capacitat, que constitueix l'òrgan suprem representatiu de la totalitat de col·legis farmacèutics existents a Catalunya. Té per objecte la representació de la professió farmacèutica davant la Generalitat de Catalunya i l'Administració General de l'Estat, complint les finalitats i exercint les funcions que assignin la legislació vigent, els estatuts i qualssevol altres disposicions legals que li siguin aplicables.

D'altra banda, el Consell manté les relacions necessàries amb el Consell General de Col·legis Oficials de Farmacèutics d'Espanya, òrgan de representació, coordinació i cooperació de tots els col·legis oficials de farmacèutics i dels consells de col·legis d'Espanya i de les diferents comunitats autònomes.

El Consell de Col·legis Farmacèutics de Catalunya està constituït per deu membres: quatre Consellers o Conselleres nadius que seran els/les presidents dels Col·legis de Barcelona, Girona, Lleida i Tarragona, que tindran la representació dels seus col·legis a tots els efectes i sis Consellers/es elegits/des lliurement, tres pel Col·legi de Barcelona i un per cadascun dels col·legis de Girona, Lleida i Tarragona.

La missió del **CCFC** és la de contribuir perquè l'actuació professional dels farmacèutics catalans incideixi en la millora de la salut i en la prevenció de malalties de la ciutadania.

Les activitats pròpies del Consell orbiten al voltant de la representació dels interessos generals de la professió farmacèutica davant l'administració autonòmica i això implica que esdevingui interlocutor per a aquells projectes que abasten el conjunt de Catalunya. En aquest sentit, el Consell és l'encarregat de realitzar la negociació del Concert d'Atenció Farmacèutica amb el Servei Català de la Salut (CATSALUT), així com dels projectes que se'n deriven i que tenen un abast superior al del propi Concert:

- El projecte de la recepta electrònica.
- La posada en marxa de la cartera de serveis des de l'oficina de farmàcia.

Així mateix, el Consell també té una participació activa en el procediment d'elaboració i modificació de les disposicions legals autonòmiques que afecten el col·lectiu i el representa en les diverses comissions o consells assessors en els quals es demana la seva participació. D'altra banda, des del Consell es marquen i planifiquen les directrius comunes i es realitza una tasca de coordinació entre els quant Col·legis, mentre que aquests tenen un paper decisiu en l'execució d'aquestes directrius i en la interlocució única amb els seus respectius col·legiats.

 CONSELL DE COL·LEGIS FARMACÈUTICS DE CATALUNYA ■ ■ ■ ■	Nom i versió del document		 DESCOMPLICA'T DESENVOLUPAMENT DE COMPLIANCE DE CATALUNYA
	Codi Ètic – v.2.0		

Amb caràcter general, les activitats a desenvolupar per a la representació i defensa generals de la professió farmacèutica, d'acord amb els interessos i les necessitats de la societat en relació amb l'exercici professional són les següents:

- Col·laborar amb els poders públics en la reglamentació de les condicions generals de l'exercici de la professió farmacèutica en totes les seves modalitats.
- Ordenar, dins del marc que estableixen les normes, i vigilar l'exercici de la professió.
- Representar els interessos generals de la professió a Catalunya, especialment en les seves relacions amb les administracions públiques de qualsevol àmbit.
- Vetllar perquè l'activitat professional dels farmacèutics s'adeqüi als interessos i al benestar dels ciutadans i, per tant, coadjuvar a la millor resolució dels problemes relacionats amb la salut pública.
- Adoptar les mesures necessàries per facilitar a les persones el coneixement de la informació pública subjecta al règim de transparència.

Per poder realitzar aquestes funcions, **CCFC** compta amb un equip humà de primer nivell. En conseqüència, i per poder refermar-los, hem d'establir uns principis ètics i de respecte interpersonal, als efectes d'aconseguir un ambient de treball agradable, garantista i de confiança.

2.- FINALITAT DEL CODI ÈTIC

Aquest Codi Ètic recull el nostre compromís amb els principis de l'ètica en tots els àmbits de la nostra actuació, establint un conjunt de principis i directrius de conducta enfocats a assolir un comportament ètic i responsable de tots els professionals que actuen sota el nostre nom, així com de les persones amb facultats representatives i d'organització, en el seu acompliment diari i en les relacions i interaccions que **CCFC** manté amb tots els seus grups d'interès.

Aquests grups d'interès quedarien constituïts pels subjectes anteriors i pels proveïdors, col·laboradors externs, institucions públiques i privades, i la societat civil, en general, en la mesura que es relacionin amb nosaltres.

Aquest Codi Ètic serveix de fonament de la cultura de compliment que, com a corporació, **CCFC** vol impulsar en respecte dels valors que s'entenen necessaris a nivell social, d'acord i en respecte amb la legislació vigent.

Amb això, el present Codi Ètic reflecteix el principi de diligència deguda aplicat per **CCFC** per a la prevenció, detecció i erradicació d'irregularitats derivades dels incompliments del propi Codi Ètic i d'altres normes internes o procediments establerts i, amb major observança, la relativa a infraccions administratives i il·lícits penals.

 CONSELL DE COL·LEGIS FARMACÈUTICS DE CATALUNYA ■ ■ ■ ■ ■	Nom i versió del document		 DESCOMPLICA'T DESENVOLUPAMENT DE COMPLIANCE DE CATALUNYA
	Codi Ètic – v.2.0		

CCFC entén que aquesta diligència deguda requereix, entre altres coses, dissenyar i implementar models de control que analitzin periòdicament els riscos derivats de les matèries contemplades en aquest Codi, assegurin el coneixement de les normes de l'organització, defineixin les responsabilitats i estableixin procediments que permetin la notificació confidencial i anònima d'irregularitats, la seva investigació i l'adopció de les mesures cautelars i definitives que procedeixin per a la seva correcció i reparació dels efectes danyosos que s'hagin pogut causar.

En conseqüència, el present Codi Ètic actuarà juntament amb el sistema de Compliance implementat, per a la prevenció de delictes en la corporació, i amb el Sistema Intern d'Informació (o altres vies internes habilitades a aquest efecte), perquè tant aquests delictes, com altres il·lícits puguin ser previnguts i, en cas que s'apreciïn indicis de la seva existència, puguin comunicar-se amb plenes garanties i sense represàlies i **CCFC** pugui actuar contra ells.

3.- ÀMBIT D'APLICACIÓ

El present Codi Ètic s'aplicarà als seus càrrecs de representació i organitzatius, als seus empleats i, en general, a tot personal vinculat de forma permanent o temporal a **CCFC**, amb independència de la posició o càrrec que ocupin, o del lloc en què exerceixin les seves funcions.

Al seu torn, serà d'aplicació a tots els subjectes i entitats que es relacionin, en major o menor mesura amb **CCFC**, incloent així a empreses, col·laboradors, agents, proveïdors i institucions públiques i privades.

4.- ADHESIÓ AL CODI

Amb caràcter general, l'adhesió al Codi Ètic es produirà, en el cas dels professionals i treballadors de la corporació, en el moment de la seva incorporació mitjançant l'acceptació de la clàusula inclosa en el contracte.

Per a aquells professionals i treballadors la relació dels quals ja es trobés establerta amb anterioritat a l'entrada en vigor del present Codi, el responsable de Recursos Humans (o equivalent) serà l'encarregat de recaptar l'acceptació al mateix.

En el cas de proveïdors i altres subjectes externs, l'adhesió es realitzarà amb caràcter previ a l'inici de la prestació de què es tracti. Aquesta adhesió es podrà realitzar mitjançant la signatura del contracte o acord on s'inclogui, com a part de la cloenda o en document a part.

 CONSELL DE COL·LEGIS FARMACÈUTICS DE CATALUNYA	Nom i versió del document	 DESCOMPLICA'T DESENVOLUPAMENT DE COMPLIANCE DE CATALUNYA
	Codi Ètic – v.2.0	

5.- ADEQUACIÓ I INTERPRETACIÓ DEL CODI

Aquest document pretén exposar les directrius i principis rectors de la conducta que **CCFC** valora com a necessàries i que pretén impulsar, però no és aliè al Consell que en la seva aplicació puguin existir situacions que no s'adeqüin exactament al seu contingut o que no es vegin emparades pel mateix.

En conseqüència, es disposa que la persona responsable del compliment normatiu, designada com a Compliance Officer de **CCFC**, sigui l'encarregada de la interpretació dels criteris i principis que aquí es recullen, juntament amb el responsable de Recursos Humans (a excepció que es constitueixi un òrgan específic per a la supervisió del compliment del Codi Ètic, en aquest cas, col·laborarà amb aquest).

6.- PRINCIPIS RECTORS DE LA CONDUCTA ÈTICA

6.1.- Respecte a la cultura de compliment

La **cultura de compliment** fa referència al compromís d'aconseguir mantenir en el temps el respecte al compliment de les normes que afecten la corporació i en les relacions interpersonals dels seus integrants, així com els diferents valors ètics i morals que **CCFC** entén com a necessaris, tant per a la seva activitat, com per viure en societat d'una forma plena i respectuosa.

Aquesta cultura de compliment, com a cristallització dels valors que **CCFC** vol adoptar, impulsar i enfortir, és a més un element essencial per a la prevenció de conductes il·lícites en el si de la corporació, ja que suposa la manifestació de la voluntat de combatre el crim, a través de la conscienciació d'unes conductes i valors l'observança de les quals implica el rebuig i prevenció de l'existència de delictes en el Consell, ja es produeixi a conseqüència d'una acció deliberada, per permissivitat o per indiferència.

6.2.- Prevenció de les activitats delictives

En relació al foment de la cultura de compliment i com a forma de prevenir la comissió de delictes en el si del Consell, **CCFC** ha establert un sistema de prevenció, seguint la regulació establerta a l'article 31.bis del Codi Penal.

Aquest sistema implica l'establiment de models d'organització i control que inclouen mecanismes de vigilància i control idonis per a la prevenció de delictes o per reduir el risc que aquests es produeixin.

 CONSELL DE COL·LEGIS FARMACÈUTICS DE CATALUNYA ■ ■ ■ ■ ■	Nom i versió del document		 DESCOMPLICA'T DESENVOLUPAMENT DE COMPLIANCE DE CATALUNYA
	Codi Ètic – v.2.0		

Aquest sistema, que s'implementarà a través del document denominat **Sistema de Compliance Penal**, serà gestionat i supervisat a través de l'Oficial de Compliment Normatiu o "Compliance Officer" designat a aquest efecte.

La figura del Compliance Officer tindrà poders autònoms d'iniciativa i control, i se situarà orgànicament en una posició jeràrquicament superior respecte a la resta de la corporació, però inferior a l'òrgan de govern.

En conseqüència, aquells requeriments que el Compliance Officer sol·liciti i les actuacions d'investigació que realitzi, hauran de ser efectuats amb la màxima diligència i sense dilacions indegudes. En cas d'impedir o dificultar l'exercici de les seves funcions, entrarà en aplicació el règim disciplinari de **CCFC**.

6.3.- Igualtat de tracte i mesures LGTBI

CCFC evita i rebutja qualsevol tipus de discriminació per edat, sexe, expressió de gènere, orientació sexual, estat de salut, nacionalitat, opinions polítiques i creences religioses, així com per la seva pertinença al col·lectiu LGTBI.

Amb especial incidència, es garanteix la igualtat de tracte en els àmbits de contractació, gestió de personal, organització de treball i en les relacions amb agents externs.

Unit a l'anterior, cal explicar que en desplegament de la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, s'ha publicat el Reial decret 1026/2024, de 8 d'octubre, pel qual es desenvolupa el conjunt planificat de les mesures per a la igualtat i no discriminació de les persones LGTBI en les empreses.

En aquest Reial decret s'estableix l'obligació d'incorporar en els convenis col·lectius un conjunt de mesures que afavoreixin la igualtat del col·lectiu LGTBI, incloent-hi un protocol específic contra la discriminació del mateix col·lectiu.

Tenint això en consideració, des de **CCFC** s'enfortirà i impulsar el principi d'igualtat i, en específic d'aquest col·lectiu, per això es reforçaran els esforços per a:

- Promoure un context favorable a la diversitat i a la no discriminació de les persones LGTBI, tenint especial consideració en aquelles circumstàncies en les quals es produeixi una discriminació per orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere o característiques sexuals.
- Erradicar els estereotips en l'accés a l'ocupació de les persones LGTBI, procurant que les persones que participin en els processos de selecció estiguin degudament formades al respecte.

 CONSELL DE COL·LEGIS FARMACÈUTICS DE CATALUNYA ■ ■ ■ ■ ■	Nom i versió del document		 DESCOMPLICA'T DESENVOLUPAMENT DE COMPLIANCE DE CATALUNYA
	Codi Ètic – v.2.0		

- Establir criteris clars i concrets que garanteixin que en els processos de selecció i contractació es prioritzi la formació o idoneïtat de la persona, amb independència de la seva orientació sexual, identitat sexual o la seva expressió de gènere, especial atenció a les persones trans com a col·lectiu vulnerable.
- Respectar els criteris que s'estableixin en els convenis col·lectius per a la classificació, promoció professional i ascensos, de forma que no comportin discriminació directa o indirecta per a les persones LGTBI, que es fonamentaran en elements objectius de qualificació i capacitat, garantint el desenvolupament de la seva carrera professional en igualtat de condicions.
- Fomentar en les formacions la referència a la igualtat de tracte i oportunitats, així com els drets LGTBI; així com es fomentarà la utilització d'un llenguatge respectuós amb la diversitat.
- Garantir el dret al gaudi, en igualtat de condicions, als permisos laborals.

Al seu torn, es respectarà i farà respectar la igualtat de tracte i la no discriminació a través del Protocol contra l'assetjament, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe implementat i que, d'acord amb el que s'indica anteriorment, incorpora previsions específiques per a la igualtat i no discriminació del col·lectiu LGTBI.

6.4.- Honestedat

L'exercici de les seves funcions, així com la consecució dels interessos i objectius en **CCFC**, tant a nivell de la corporació com personal, no poden estar fonamentats en una conducta deshonest.

6.5.- Integritat

En l'àmbit de la seva activitat professional, els integrants de **CCFC** hauran de respectar diligentment les lleis, el Codi Ètic i qualsevol altre procediment intern que li sigui d'aplicació; així com informar d'aquelles conductes que presencii o siguin coneixedors que puguin implicar una vulneració dels drets dels seus companys, subordinats.

6.6.- Equitat de l'autoritat

En les relacions orgàniques internes del Consell, es vetllarà perquè es mantingui un comportament respectuós i adequat, evitant i proscriuint les possibles situacions d'abús.

 CONSELL DE COL·LEGIS FARMACÈUTICS DE CATALUNYA ■ ■ ■ ■ ■	Nom i versió del document		 DESCOMPLICA'T DESENVOLUPAMENT DE COMPLIANCE DE CATALUNYA
	Codi Ètic – v.2.0		

6.7.- Competència lleial

CCFC es compromet a evitar l'abús de posicions de poder en la relació amb els seus integrants i tercers.

7.- POLÍTICA DE REGALS, OBSEQUIS I FAVORS

No s'admetrà cap tipus de regal o obsequi, favor, influència o privilegi que pugui ser interpretat com una cosa que excedeix les pràctiques comunes de cortesia, o que sigui destinat a rebre un tracte de favor en la realització de qualsevol activitat que es pugui vincular a **CCFC**, molt especialment pel que fa a transaccions econòmiques o de contractació pública o privada.

En particular, es prohibeix qualsevol forma de regal a persones amb responsabilitat pública o funcionaris públics espanyols o estrangers, auditors, consellers o personal de terceres empreses públiques o privades, així com a les seves filials, col·laboradors, familiars o al·legats, que pugui influir en la independència de judici o induir a garantir qualsevol tipus de favor.

Queda totalment prohibit als integrants de **CCFC** l'acceptació de qualsevol regal, obsequi, favor o privilegi que excedeixi de les pràctiques comercials o de cortesia i que pugui influir en la seva actuació, responsabilitats, independència professional o de judici.

En cas de dubte, o d'haver-se acceptat, es tindrà l'obligació de reportar la situació al Compliance Officer.

8.- TRACTAMENT DE LA INFORMACIÓ

La informació objecte de tractament per part del personal de **CCFC**, pot correspondre a informació interna, així com a informació que tercers facilitin al Consell, en el marc de l'exercici de les seves funcions.

En conseqüència, **CCFC** es compromet a garantir que el tractament de l'esmentada informació, així com de les dades personals que aquesta pugui contenir, es realitzarà d'acord a les disposicions normatives vigents. En particular, per al tractament de les dades personals, es vetllarà pel compliment del Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril de 2016, de protecció de dades (RGPD), així com de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD).

Al seu torn, els integrants de **CCFC** i altres professionals subjectes al present Codi, han de guardar secret respecte a totes les dades o informació no públiques que coneguin a conseqüència de l'exercici de la seva activitat professional.

 CONSELL DE COL·LEGIS FARMACÈUTICS DE CATALUNYA ■ ■ ■ ■ ■	Nom i versió del document		 DESCOMPLICA'T DESENVOLUPAMENT DE COMPLIANCE DE CATALUNYA
	Codi Ètic – v.2.0		

9.- RELACIONS AMB ELS INTEGRANTS DE LA CORPORACIÓ

9.1.- Selecció i contractació

Els processos de selecció i contractació es realitzaran amb ple respecte del principi d'igualtat d'oportunitats, evitant qualsevol tipus de discriminació per edat, sexe, expressió de gènere, orientació sexual, estat de salut, nacionalitat, opinions polítiques i creences religioses, així com per la seva pertinença al col·lectiu LGTBI.

No es contractaran menors d'edat, ni treballadors estrangers no residents legalment a Espanya i sense permís de treball. Es vetllarà pel compliment íntegre de tots els requisits i disposicions de la normativa laboral i d'estrangeria.

En els processos de selecció i contractació es tindran en especial consideració, amb preponderància sobre la resta de variables, els elements objectius relatius a la formació i l'experiència del candidat en les funcions i àrea de treball del determinat lloc a cobrir.

En impuls de la cultura de compliment que vol fomentar la corporació i com a mesura addicional de prevenció de riscos penals, es tindrà en consideració aquelles actuacions ètiques, de responsabilitat social o de compliment normatiu que el candidat hagi dut a terme amb anterioritat a la seva adscripció al procés de selecció.

9.2.- Desenvolupament de la vida professional

En **CCFC** es promourà un ambient de treball respectuós entre els seus integrants.

No es toleraran faltes de respecte, discriminacions, conductes incíviques o atemptatòries contra la dignitat dels subjectes, ni contra les seves creences religioses, sexualitat, opinions polítiques, etc.

9.3.- Obligacions professionals

Es prohibeix expressament qualsevol comportament que pugui donar lloc a la discriminació d'altres o a la seva discriminació directa.

Respecte als actius, recursos o mitjans que **CCFC** posi a disposició, hauran de ser utilitzats i tractats de manera que no pateixin menyscabaments.

Al seu torn, es protegiran i tindran cura dels actius de què disposin o als que tinguin accés, que seran utilitzats de forma adequada a la finalitat de les funcions professionals per a l'exercici de les quals han estat lliurats.

 CONSELL DE COL·LEGIS FARMACÈUTICS DE CATALUNYA ■ ■ ■ ■ ■	Nom i versió del document		 DESCOMPLICA'T DESENVOLUPAMENT DE COMPLIANCE DE CATALUNYA
	Codi Ètic – v.2.0		

9.4.- Ús dels sistemes digitals

En relació als sistemes d'informació, els membres de **CCFC** hauran de complir amb el següent:

- Hauran de respectar les normes específiques reguladores de la utilització del correu electrònic, accés a internet o altres mitjans similars posats a la seva disposició, sense que en cap cas es permeti realitzar-ne un ús inadequat.
- La creació, pertinença, participació o col·laboració pels obligats pel present Codi Ètic en xarxes socials, fòrums o blogs a internet i les opinions o manifestacions que s'hi realitzin, s'efectuaran de manera que quedi clar el seu caràcter personal i no en nom o representació de **CCFC**.
- En tot cas, els integrants de **CCFC** hauran d'abstenir-se d'utilitzar la imatge o el nom de l'entitat per obrir comptes, donar-se d'alta o identificar-se en aquests fòrums i xarxes.
- Es prohibeix compartir o facilitar usuaris, identificadors i claus dels sistemes propis o de tercers amb la finalitat de proporcionar a un tercer un accés indegut. A tal efecte, per a aquells comptes de la corporació, que s'hagin habilitat per aquesta per actuar institucionalment a les xarxes, es designarà un responsable per a l'assignació i supressió dels usuaris dins del sistema i serà l'encarregat de proporcionar els corresponents identificadors i claus d'accés. Alternativament, es podrà utilitzar qualsevol mecanisme de supervisió que millor s'ajusti a l'activitat de la corporació.

9.5.- Política de desconnexió digital

S'ha establert un protocol de desconnexió digital amb motiu de garantir el respecte al temps de descans, permisos, vacances i intimitat personal i familiar dels integrants de **CCFC**, a l'empara de l'art. 88 LOPDGDD, el qual s'haurà de respectar i complir.

10.- RELACIONS AMB AGENTS EXTERNS

En la seva relació amb **tercers**, **CCFC** es compromet a no realitzar discriminacions i a guiar-se pels principis d'ètica, transparència, no discriminació, objectivitat, imparcialitat, respecte i integritat.

Així mateix, **CCFC** ha adoptat un sistema de Compliance Penal per a la prevenció de riscos penals en el si de la corporació.

 CONSELL DE COL·LEGIS FARMACÈUTICS DE CATALUNYA	Nom i versió del document	 DESCOMPLICA'T DESENVOLUPAMENT DE COMPLIANCE DE CATALUNYA
	Codi Ètic – v.2.0	

12.- MEDI AMBIENT

En **CCFC** es fomenta el respecte i cura del medi ambient.

13.- PROPIETAT INTEL·LECTUAL I INDUSTRIAL

Tot integrant de **CCFC** respectarà la propietat intel·lectual i industrial en relació amb els cursos, projectes, programes i sistemes informàtics, equips, manuals, vídeos, coneixements, processos i, en general, qualsevol obra o treball desenvolupat o creat a la corporació, ja sigui a conseqüència de la seva activitat o de tercers.

14.- RELACIONS AMB LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES I L'ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA

Tots els integrants de **CCFC** es comprometen a complir amb totes i cadascuna de les seves obligacions fiscals i de Seguretat Social, havent adoptat les mesures precises per a la prevenció de qualsevol infracció en l'ordre administratiu i fins i tot penal.

A aquest efecte, en el seu Sistema de Compliance s'establiran controls i mesures amb l'objecte de prevenir i evitar la comissió dels delictes objecte del Compliance.

15.- CANAL DE DENÚNCIES

CCFC podrà habilitar diferents canals per a la comunicació de les denúncies referents a l'incompliment de les disposicions del present Codi Ètic, d'aquelles conductes que puguin ser constitutiva d'infraccions administratives o d'il·lícits penals.

Per a les denúncies relatives a vulneracions dels principis ètics aquí comesos, es comunicarà la circumstància a la persona Responsable dels Recursos Humans.

Per a aquelles denúncies de fets que puguin suposar un il·lícit administratiu o penal, juntament amb el Sistema de Compliance, s'ha implementat un Sistema Intern d'Informació que configura una via específica i garantista per a l'informant. En conseqüència, **se seguirà el procediment marcat en el Reglament del Sistema Intern d'Informació**. A aquest efecte, i a efectes merament enunciatius, s'haurà d'utilitzar una de les vies següents:

- Amb caràcter **preferent** s'utilitzarà la bústia de denúncies extern de l'empresa DESCOMPLICA'T, a través del formulari que es troba a la seva pàgina web:

www.descomplicat.com

 CONSELL DE COL·LEGIS FARMACÈUTICS DE CATALUNYA ■ ■ ■ ■ ■	Nom i versió del document		 DESCOMPLICA'T DESENVOLUPAMENT DE COMPLIANCE DE CATALUNYA
	Codi Ètic – v.2.0		

- Sens perjudici de l'anterior, podrà posar-se en coneixement directe del Responsable del Sistema Intern d'Informació, ja sigui de forma escrita, verbal o sol·licitant-li una reunió presencial.

En cas que els fets siguin comunicats a una tercera persona, aquesta tindrà l'obligació de preservar la seva confidencialitat i posar-la en coneixement, com més aviat millor, al Responsable del Sistema Intern d'Informació, remarcant el fet que la vulneració de la confidencialitat es considera una infracció molt greu, segons el que disposa la Llei 2/2023.

La informació que es rebi a través d'aquests canals serà tractada de manera confidencial. A aquest efecte, es garanteix l'obligació del receptor de preservar la identitat del denunciant, així com la d'aquells afectats per la comunicació.

16.- RÈGIM DISCIPLINARI INTERN

L'incompliment dels principis i valors del Codi Ètic podrà donar lloc a sancions laborals, en aplicació del que es prevegi en el Conveni Col·lectiu d'aplicació, sense perjudici de les sancions administratives o penals que poguessin derivar del mateix acte.

El règim disciplinari s'aplicarà per l'òrgan de govern, a proposta del Responsable dels Recursos Humans, del Compliance Officer o del Responsable del Sistema Intern d'Informació, segons la naturalesa de l'incompliment i del sistema implementat, que instruirà el procediment i elevarà una proposta de sanció, d'acord a les previsions del Conveni Col·lectiu d'aplicació i de la restant normativa vigent.

Si els fets revesteixen naturalesa penal, serà posat en coneixement al Responsable del Sistema Intern d'Informació i al Compliance Officer, perquè puguin comunicar-ho directament al Ministeri Fiscal, en virtut del que disposa la Llei 2/2023, i adoptar les mesures necessàries per aturar i reparar els efectes perjudicials de la infracció comesa.

El present Codi Ètic no té com a finalitat establir un catàleg d'infraccions i sancions, ja que això correspon a la negociació col·lectiva a través dels Convenis Col·lectius i a la legislació laboral. No obstant això, es recullen una sèrie de principis i conductes que han de regir l'activitat dels integrants de **CCFC** perquè el seu respecte contribueixi a mitigar el risc que es produeixin delictes i infraccions en el seu si.

Sens perjudici de l'anterior, en garantia de la cultura de compliment, es disposa que l'incompliment del Sistema de Compliance implementat podrà ser sancionat per **CCFC**, sens perjudici de les conseqüències administratives i penals que puguin derivar-se dels

 CONSELL DE COL·LEGIS FARMACÈUTICS DE CATALUNYA	Nom i versió del document	 DESCOMPLICA'T DESENVOLUPAMENT DE COMPLIANCE DE CATALUNYA
	Codi Ètic – v.2.0	

esmentats actes. A aquest efecte, se sancionarà l'impedir o dificultar les funcions d'investigació del Compliance Officer i del Responsable del Sistema Intern d'Informació o de qualsevol subjecte al qual se li hagin atribuït les funcions d'investigació de les denúncies que es presentin o de supervisió i control dels procediments implementats per prevenir l'existència d'infraccions o delictes en el si i activitat del **CCFC**.